

Temeljem članaka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), poslodavac Dom za starije osobe Trnje, Poljička ulica 12, Zagreb dana 27.03.2019., ravnatelj Doma donosi:

PRAVILNIK

o načinu provođenja alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti na radu radnika i korisnika Doma za starije osobe Trnje

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se: nadležnosti, postupci kad postoji sumnja da je radnik ili korisnik Doma (u daljnjem tekstu: korisnik) pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, postupci utvrđivanja je li radnik ili korisnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, alkometar koji se rabi za ustanovljivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika ili korisnika u svojstvu ispitanika i evidentiranje provjere prisutnosti alkohola u ispitanikovu organizmu.

Članak 2.

Utvrđivanje je li radnik ili korisnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti u Doma za starije osobe Trnje obavlja ovlašteni i osposobljeni radnik.

Poslodavac će dati ovlaštenje posebnom odlukom.

Članak 3.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika Dom za starije osobe Trnje.

Utvrđivanje je li korisnik pod utjecajem alkohola provodi se u Domu za starije osobe Trnje.

Utvrđivanje je li radnik ili korisnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena zdravstvena ustanova.

Neposredni ovlaštenik radnika ili korisnika obvezan je prisustvovati postupku utvrđivanja je li radnik ili korisnik pod utjecajem alkohola.

Postupku utvrđivanja mogu prisustvovati Povjerenik radnika za zaštitu na radu i prisutni radnici.

Članak 4.

U slučaju kada se sumnja da je radnik ili korisnik pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti, ovlaštenik ili neposredni ovlaštenik obvezan je zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika ili korisnika ili potvrdi opravdanost sumnje da je radnik ili korisnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Sumnja se da je radnik ili korisnik pod utjecajem ostalih sredstava ovisnosti na osnovi njegovog izgleda i neobičnog ponašanja.

Članak 5.

Alkoholizirana osoba ili osoba pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, može se prepoznati po sljedećem:

a) alkoholizirana osoba

- osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna,
- hod postaje nesiguran i teturajući,
- govor je otežan, nerazgovijetan,
- sposobnost shvaćanja popušta,
- koža na licu i drugdje se zacrveni (proširuju se krvne žile),
- smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi sposobnost samokritike i kontrole,
- tijek misli je skokovit,
- pamćenje popušta,
- javlja se grubost u ponašanju i duševna razdraženost,
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

b) osoba koja je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti

- javlja se neobično ponašanje: nekontroliran smijeh, hiperaktivnost, impulzivnost,
- duševna razdraženost, povlačenje u sebe, pretjerana mirnoća, nemar i sl.
- jako je uznemirena kod apstinencijske krize, nakon uzimanja sredstava ovisnosti,
- uznemirenost naglo prestaje,
- kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice se jako prošire ili suze bez utjecaja na svjetlost,
- odsutnost tijeka misli,

- sposobnost shvaćanja popušta,
- smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi motorika pokreta,
- slabi sposobnost kritike i samokritike,
- pamćenje popušta,
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

Članak 6.

Smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i radnik ili korisnik koji odbije pristupiti provjeri.

Smatra se da je pod utjecajem alkohola radnik kod kojega prisutnost alkohola u organizmu odgovara količinama većim od 0,0 g/kg, odnosno 0,00 promila.

Smatra se da je pod utjecajem alkohola korisnik kod kojega prisutnost alkohola u organizmu odgovara količinama većim od 0,5 g/kg, odnosno 0,50 promila.

Članak 7.

Kada ovlašteni radnik za alkotestiranje utvrdi stupanj alkoholiziranosti radnika, odnosno ako zdravstvena ustanova potvrdi da je radnik pod utjecajem ostalih sredstava ovisnosti, poslodavac je dužan privremeno udaljiti radnika s mjesta rada.

Kada ovlašteni radnik za alkotestiranje utvrdi stupanj alkoholiziranosti korisnika, odnosno ako zdravstvena ustanova potvrdi da je korisnik pod utjecajem ostalih sredstava ovisnosti, Dom je dužan pisanim putem opomenutu korisnika

U slučaju da ovlašteni radnik za alkotestiranje prilikom nadzora ili po pozivu ovlaštenika ili neposrednih ovlaštenika, utvrdi da je radnik ili korisnik pod utjecajem alkohola ili sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, obavještava neposrednog ovlaštenika koji poduzima daljnje mjere.

Članak 8.

Ovlašteni radnik za alkotestiranje utvrđuje alkoholiziranost radnika ili korisnika. Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika ili korisnika mjeri se digitalnim alkometrom ili drugim pogodnim aparatom ili postupkom

Članak 9.

Prilikom utvrđivanja alkoholiziranosti radnika ili korisnika obavezno se vodi Zapisnik o utvrđivanju je li radnik ili korisnik pod utjecajem alkohola.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

U Zagrebu, 27.03.2019.

Ur. broj: 01-18/12-2019

Ravnatelj:

Domagoj Kronstein

dipl. soc. radnik

